

# Beleid geweldsincidenten



## Inhoud

Doel.....	3
1. Basisprincipes.....	3
2. Rollen en verantwoordelijkheden.....	3
Coach .....	3
Speler .....	3
Ouders .....	3
Bestuur / VSK-contactpersoon .....	4
3. Procedure bij vechtincent.....	4
Stap 1: Direct na het incident .....	4
Stap 2: Herhaald incident.....	4
Stap 3: Indien gedrag aanhoudt .....	4
4. Preventieve maatregelen .....	4
5. Betrokkenheid Veilig Sportklimaat (VSK) .....	5
6. Registratie .....	5
7. Communicatie.....	5
Samengevat: .....	5

# Beleid bij vechtincidenten tijdens wedstrijden

## Doel

Dit beleid heeft als doel om vechtincidenten tijdens wedstrijden effectief te reguleren, de veiligheid van alle spelers te waarborgen en duidelijke richtlijnen te bieden aan coaches, spelers en ouders. Het draagt bij aan een veilig sportklimaat conform de richtlijnen van de **Nationale Basketball Bond (NBB)** en het **VSK**.

## 1. Basisprincipes

- Alle spelers hebben recht op een veilige en respectvolle sportomgeving.
- Fysiek geweld tijdens wedstrijden wordt **niet getolereerd**.
- Coaches, vrijwilligers en ouders zijn verantwoordelijk voor het signaleren en melden van agressief gedrag.
- Vechtsituaties worden gebruikt als leermomenten, maar hebben consequenties indien herhaald.

## 2. Rollen en verantwoordelijkheden

### Coach

- Eerste aanspreekpunt bij incidenten.
- Gaat individueel in gesprek met de betrokken speler(s) na een incident.
- Informeert het bestuur en ouders (indien minderjarige speler) over het incident.
- Bij onvermogen om het teamgedrag te reguleren, kan de coach het team als geheel bespreken onder begeleiding van het bestuur of VSK-contactpersoon.

### Speler

- Draagt verantwoordelijkheid voor eigen gedrag.
- Moet openstaan voor gesprekken en consequenties.

### Ouders

- Worden geïnformeerd bij incidenten van hun kind.
- Ondersteunen het beleid door het bespreekbaar maken van gedragsregels thuis.

## Bestuur / VSK-contactpersoon

- Ondersteunt coaches bij herhaalde of escalatie van incidenten.
- Kan aanvullende maatregelen voorstellen, zoals schorsing of verwijdering uit het team.
- Houdt contact met NBB bij ernstige of herhaalde incidenten.

## 3. Procedure bij vechtincident

### Stap 1: Direct na het incident

- Scheidsrechter noteert het incident en meldt dit aan de coach.
- Coach neemt speler(s) apart voor een **eerste gesprek**: uitleg over ongewenst gedrag, waarschuwing en afspraken over toekomstig gedrag.
- Registratie van het incident in het teamdossier.

### Stap 2: Herhaald incident

- Tweede gesprek met coach, speler(s) en ouders.
- Mogelijke tijdelijke **schorsing** van wedstrijden of trainingen.
- Evaluatie van de oorzaken en bespreken van gedragsverbetering.

### Stap 3: Indien gedrag aanhoudt

- Derde gesprek met speler(s), coach, ouders en bestuur/VSK-contactpersoon.
- Mogelijke **permanente verwijdering** uit team of andere sancties.
- Communicatie naar het team over algemeen gedrag zonder persoonlijke details te noemen (veilig sportklimaat-principe).

## 4. Preventieve maatregelen

- **Teamgesprekken** over sportiviteit en respect (“High Five”-spel als positief voorbeeld).
- Communicatie naar alle trainers dat bij vechtincidenten **contact wordt opgenomen met VSK**.
- Coaches worden getraind in conflicthantering en omgang met agressief gedrag.
- Aandacht voor positieve reinforcement: complimenten voor sportief gedrag en teamwork.

## 5. Betrokkenheid Veilig Sportklimaat (VSK)

- VSK-contactpersoon is beschikbaar voor ondersteuning bij escalatie of onopgeloste conflicten.
- Bij ernstige incidenten wordt advies ingewonnen bij VSK en, indien nodig, de NBB.
- Het beleid sluit aan bij NBB-richtlijnen: **veiligheid, respect en legerichte aanpak** staan centraal.

## 6. Registratie

- Elk incident wordt vastgelegd met datum, betrokkenen en genomen acties.
- Zorgt voor transparantie en consistentie bij toekomstige incidenten.

## 7. Communicatie

- Duidelijke communicatie naar ouders en trainers bij incidenten.
- Periodieke terugkoppeling naar teams over gedragsregels en sportiviteit.
- Gebruik van positieve voorbeelden en spelvormen zoals **“High Five”** om gewenst gedrag te benadrukken.

## Samengevat:

- **Eerste gesprek** = waarschuwing en afspraken
- **Tweede gesprek** = schorsing en ouderbetrokkenheid
- **Derde gesprek** = exit uit team indien gedrag aanhoudt

Dit beleid zorgt voor een **duidelijke structuur** waarin incidenten professioneel en consistent worden aangepakt, met respect voor spelers en coaches, en altijd in lijn met het **veilig sportklimaat**.

# BELEID VECHTINCIDENTEN WEDSTRIJD

